

梅花生物科技集团股份有限公司

2020 年度社会责任报告

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告系公司在履行社会责任，争做优秀企业公民方面所做的努力，不构成对公司股票买卖的要约或买卖的建议，其中涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质性承诺，请投资者注意投资风险。



二〇二一年四月八日

一、报告规范

（一）报告简介：本报告是梅花生物科技集团股份有限公司（以下简称梅花生物、梅花或公司、上市公司、梅花集团）向社会发布的第九份企业社会责任报告。本着真实、客观的原则，报告全面回顾了梅花生物在 2020 年度争做优秀企业公民，履行社会责任方面的实践内容。

（二）时间范围及组织范围：报告中的 2020 年度（报告期）指 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分数据及内容超出上述范围。本报告涵盖公司、全资子公司及其下属机构。

（三）发布周期：本报告为年度报告，与梅花生物年度报告同时发布。本报告经公司第九届董事会第十五次会议审议通过并对外发布。

（四）数据来源：本报告的数据如与 2020 年度报告有出入，以 2020 年度报告为准。

（五）报告的获取方式：本报告以印刷版和电子版两种形式发布，两种报告内容一致。欲查阅纸质版内容请联系公司证券部，电子版查阅请登录上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn> 或登录公司网站（<http://www.meihuagr.com>）查询。

（六）联络电话

电话：0316-2359652

传真：0316-2359670

邮箱：mhzqb@meihuagr.com

联络地址：河北省廊坊经济技术开发区华祥路 66 号（065001）

二、公司基本情况

公司是一家专注于利用生物发酵技术进行研发、生产和销售动物营养氨基酸、食品味觉性状优化产品、人类医用氨基酸及胶体多糖类产品的生物科技公司。

公司注册地位于西藏拉萨，研发中心及公司总部位于河北省廊坊市，主生产基地位于内蒙古通辽市、新疆五家渠、吉林白城，主要经营实体包括通辽梅花、新疆梅花、吉林梅花等全资子公司。

（一）公司主要产品

公司产品分为四大类：

1.动物营养氨基酸类产品：赖氨酸、苏氨酸、色氨酸、饲料级缬氨酸、味精渣，淀粉副产品饲料纤维、玉米胚芽、菌体蛋白等

2.食品味觉性状优化产品：谷氨酸、谷氨酸钠、呈味核苷酸二钠、肌苷酸二钠、食品级黄原胶、海藻糖、纳他霉素等

3.人类医用氨基酸类：谷氨酰胺、脯氨酸、亮氨酸、异亮氨酸、医药级缬氨酸、肌苷、鸟苷、腺苷、普鲁兰多糖等

4.其他产品：石油级黄原胶、药用胶囊、生物有机肥等

公司业务立足中国，放眼世界，产品行销 100 多个国家和地区，出口业务占整体营业收入的 30% 左右。



(二) 2020 年度获得的主要荣誉

公司	荣誉名称	发制单位	获得时间
梅花集团	中国生物发酵产业创新贡献奖	中国生物发酵产业协会	2020 年 8 月
梅花集团	突出贡献奖	中国生物发酵产业协会	2020 年 8 月
梅花集团	中国轻工业发酵行业十强企业	中国生物发酵产业协会	2020 年 6 月
梅花集团	中国工业大奖表彰奖	中国工业经济联合会	2020 年 12 月
梅花集团	全国农业产业化龙头企业 100 强	中国农业产业化龙头企业协会	2020 年 12 月
通辽梅花	2019-2020 年度最佳饲料原料供应企业	通辽饲料行业协会	2020 年 9 月
通辽梅花	内蒙古民营企业 100 强	内蒙古自治区工商业联合会	2020 年 12 月
通辽梅花	疫情防控工作先进集体	中共通辽市科尔沁区工业园区工作委员会	2020 年 9 月
通辽梅花	全区“双强六好”非公企业党组织	内蒙古自治区党委组织部 内蒙	2020 年 10 月

		古自治区非公有制组织和社会组 织党工委	
新疆梅花	国家重点龙头企业	中华人民共和国农业部	2020 年 12 月
吉林梅花	优秀农业产业化龙头企业	白城市委、白城市人民政府	2020 年 3 月
吉林梅花	2019 年度安全生产暨消防工作先进 单位	吉林白城工业园区管委会	2020 年 3 月
吉林梅花	抗击新冠疫情先进集体	白城市委、白城市人民政府	2020 年 4 月
吉林梅花	吉林白城工业园区“迎十一 梅花杯” 职工排球赛 优秀组织奖	吉林白城工业园区工会委员会	2020 年 9 月
吉林梅花	市级农业产业化联合体	白城市农业农村局	2020 年 9 月
吉林梅花	农业产业化省级重点龙头企业	吉林省农业农村厅	2020 年 11 月
吉林梅花	2020 年度吉林省“安康杯”竞赛活动 优胜单位	吉林省总工会 吉林省应急管理厅	2020 年 12 月

（三）2020 年公司业绩情况

2020 年，在行业竞争加剧、外部形势依然严峻、大宗原材料价格飞涨的情况下，公司坚持“全员经营，创造分享”的指导方针，努力克服疫情带来的影响，落实标准化管理，向内部管理要效益，实现销售收入 170.50 亿元，同比增长 17.15%，归属于母公司股东的净利润 9.82 亿元，与去年同期基本持平，继续保持公司在行业内的领先地位。

2020 年公司新建的年产 25 万吨味精及其配套项目已按计划投产。截止报告期末，公司干部员工 1 万多人，报告期内支付的各项税费合计 5.24 亿元左右。

三、利润分配情况

重组上市以来，公司一直实施积极的利润分配政策，公司利润分配符合《公司章程》的相关规定，分配标准清晰，决策机制完备。

经第九届董事会第十五次会议审议通过，根据《公司章程》的规定，为更好地回报股东，公司拟定的利润分配方案（预案）为：以实施权益分派股权登记日登记的总股本（扣除股份回购专户内股票数量）为基数，向全体股东每 10 股分派现金股利 3 元（含税），预计分派现金红利 9.3 亿元左右（含税）。该预案尚需提交股东大会审议，实际分派的金额以公司发布的权益分派实施公告为准。2016 年度至今，公司累计现金分红 47 亿元左右（含 2020 年度），累计股利支付率为 90.73%。

四、安全、质量与环保工作情况

“安全、质量、环保”工作在 2020 年均取得较大进步：

（一）安全与生产协同，提高管理效率

2020 年安全管理实现内部员工无重伤以上事故，这得益于与生产形成合力，以事故的四不放过为抓手，持续解决管理问题。报告期内公司抓好培训工作，通过采取视频、短片、实操、意识提升和技能培训等形式培训了近六万人次，其中新员工、承包商和特种作业人员共一万四千余人次，从源头上大幅度控制住了事故的伤害率。2020 年公司职业健康工作真正由被动管理转为主动管理，各基地对标法律法规找差距，完善了内部规章十余项。

2020 年继续打造以合成氨和供热站为主的标杆产线建设，通过目视化持续推广、特种设备及检维修管控、现场环境改善、特种作业及重大危险源管控等，不但遏制了重大恶性事故发生，同时形成了一套标准化、可复制、能改善、可持续发展的标杆产线管理标准，并已经复制到其他产线。

吉林新建项目在验收过程中，面对疫情期间的重重困难，在没有设备，没有检测人员的情况下，通过借用检测设备，自学检测方法，没有条件创造条件，最终通过种种努力按期通过了职业卫生的“三同时”验收。



图：公司各基地安全培训现场

（二）质量管控与改善

作为行业内龙头企业，公司以建立用户可查验的从产品设计到产品出厂的全面质量追溯链，逐步完善、落实 ISO9000 质量管理体系为长期目标，从被动处理投诉到前端管理进行转变，夯实标准化，降低质量成本，减少质量事故，实现产品生产的全过程可控管理。

报告期内，公司质量部牵头组织开展了以“抓好质量提升，共创梅花质量”为主题的系列活动，通过质量知识普及、质量标兵评选、模拟追溯演练、技能比武的形式在全公司范围内开展质量月活动，落实质量主体责任，推动公司质量管

理水平的提升。

2020 年，不合格品的管理有了较大的进步，虽然增加了新的生产基地，但近五年整体投诉呈下降趋势，尤其是 2020 年投诉率降低至五年内新低。

（三）环境保护

公司积极响应国家环保方面的号召，以经济与环保同步发展、共同提升为宗旨，着力于打造一个环境友好型、资源节约型企业。

在气味治理方面，设备运行回归标准，既抓管理、又抓业务，实现了异味值的连续下降、合格，效果显著。三个基地水、气、声、渣相关设备合法合规运行，政府监管零处罚，企业正常经营。其中，危险废弃物正规转移，完全满足《危险废弃物名目》和《环境管理危险化学品名目》的要求。

报告期内，在未增添任何环保设备的情况下，通过每个月重点工作会的形式，主攻旋风双翻版、等离子和布袋除尘等关键控制点，建立标杆，形成标准，当前各产线异味治理排放符合国家法规排放要求；污水通过前段排水、预酸化、加药等关键点的管控后处理能力直线提升、处理成本大幅下降、中水回用量明显增加、污泥增长可观并实现连续外卖，每年还可创造出几千万元的额外收益。

五、员工关怀

公司一直致力于对员工的人文关怀，真正给员工谋福利，解决其生活上的后顾之忧。报告期内，公司继续提升企业的软实力：工作环境中，进一步改善车间内工作环境，绿化美化厂区环境，打造“花园式工厂”，提升员工工作舒适感，目前车间粉尘治理、高温治理已经在逐步推进。

2020 年，公司在集团总部及各基地推行实施了福利现金化改革项目，由公司包吃包住变为现金补贴，即提升了员工收入又解决了后勤管理的老大难问题，且车间消化了由现金补贴带来的管理成本的升高，一举多得。通过改变车间送餐模式，定点集中就餐，让车间员工真正能吃上热乎饭、有整洁的就餐环境，住宿条件、班车改革也取得了不错的效果。

为切实减轻员工购房压力，从 2019 年 1 月 1 日开始公司实施购房补助政策，按照老员工优先、得过嘉奖的员工优先、双职工优先、家庭负担重的员工优先等原则，由员工自主申报，按积分进行排名并公示，鼓励愿意跟随公司长期发展的员工在公司所在地买房置地安家落户，2020 年在前一年的经验基础上，第二期

购房补贴于 4 月 1 日正式开启。除延续、复制前一年的模式外，还在细节上进行了微调，核心目的是让大家选房时间更充足、申领手续更便捷、申领规则更明确。截止到目前，累计享受房补人员 244 人，合计发放补助金额 3114 万元。

六、党建与精准扶贫

公司重视内部党建工作，集团及各基地均设有党支部及活动室，按期开展党建教育工作。在建党 99 周年之际，公司各基地党委组织开展了多种形式的活动，通过学党章、上党课、主题演讲、表彰先进等方式用实际行动争做时代先锋。



图：公司各基地党委组织开展党建活动

公司以各基地为主体开展实施精准扶贫工作，公司通辽、新疆、白城三大生产基地在做好生产经营的同时，各地结合自身实际，深入挖掘自身优势，通过捐赠物资、工会定点帮扶、捐款等多种形式落实精准扶贫政策，践行“发展一方经济，造福一方百姓”的理念，勇于担当社会责任。

2020 年初，国内爆发新冠肺炎疫情，公司积极主动与疫区及企业属地相关部门对接，向湖北武汉、河北廊坊、内蒙古通辽、新疆五家渠、吉林白城、西藏拉萨等地捐款 600 万元专项用于疫情抗击和防治工作，医疗用品等急需物资的采购、疫情防控等。



图：公司捐款用于疫情防控和救治

除此外，西藏梅花公益基金会于 2020 年 2 月向德吉康萨居委会捐款 20 万元，优秀奖学金支出 5789 元。吉林梅花向白城市洮北区到保镇到保村贫困户捐款

4800 元用于帮扶。新疆梅花又于 2020 年 6 月 17 日通过第六师五家渠市慈善总会向农六师医院捐款 150 万元用于医院的疫情防控工作。为支持城市绿化工作，新疆梅花 5 月份捐赠肥料 10 吨(折价 3600 元)给当地城建处用于支持城市绿化。通辽梅花于 2020 年 5 月通过工会向当地慈善总会捐款 10 万元专项用于科尔沁区残疾人联合会使用；6 月份捐款 30 万元给当地小学用于教育专项支出，9 月份捐款 50 万元用于支持当地体育事业发展，12 月份捐款 20 万元给当地老年公寓用于助老帮扶。

七、结语

履行社会责任是公司应尽的义务，报告期内，公司坚持诚信经营和公平竞争，积极维护供应商与客户的合法权益；坚持科技创新，努力推动地方经济发展，承担社会责任，助力解决社会问题；不断提高公司规范运作水平，坚持依法运营；努力提升公司业务规模和利润水平，为股东带来更多的价值回报，致力于追求公司与股东、员工、客户、供应商、社会的共同发展和进步。

2021 年，公司将继续以产业报国为己任，继续扩大规模优势，注重科技研发、强化品牌建设，推出更多让客户信赖的优质产品，创享更美好的未来。

梅花生物科技集团股份有限公司董事会

二〇二一年四月八日